

Rapport sur la Communication et le Progrès 2020



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

SOMMAIRE

I.	DECLARATION DE SOUTIEN	2
II.	PRESENTATION D'ATPS	2
III.	RAPPEL DES PRINCIPES	1
IV.	NOS ENGAGEMENTS	2
V.	NOS ACTIONS	2
VI.	CONCLUSION	2

À propos du document

Ce document présente la démarche de Responsabilité Sociétale de l'Entreprise ATPS. Il précise notamment les progrès accomplis pour mieux intégrer les principes du Pacte Mondial des Nations Unies dont le Groupe ATPS est adhérent depuis 2018.



I. DECLARATION DE SOUTIEN



Charles Monier
Directeur Général

Depuis sa création, ATPS, ses équipes et ses dirigeants ont toujours pris à cœur les enjeux sociétaux.

L'humain a toujours été et restera la clé de voute de l'entreprise. Aujourd'hui ATPS, c'est près de 150 collaborateurs partout en France, qui chaque jour s'efforcent de rendre le meilleur service possible à nos clients.

Nous intervenons sur des métiers dits « pénibles » et parfois dangereux. Le travail à l'extérieur, les contraintes de délais de livraison, les cadences de travail, nous amènent à pousser des règles de mise en sécurité très fortes.

Mais, nous veillons à ce que chacun puisse faire son travail dans le plus strict respect de la loi.

Aussi, nous sommes conscients que nos métiers ne sont pas des plus vertueux en matière de bilan Carbone. Cependant, nous sommes convaincus que nous pouvons agir pour limiter et restreindre nos émissions de gaz à effet de serre.

Au sein de ATPS, le développement durable fait partie intégrante de notre démarche RSE. Cela permet d'évoluer vers des pratiques qui permettront, aujourd'hui et demain, de prendre en compte les attentes environnementales et sociales des marchés, des territoires et des salariés.

En 2018, nous avons d'ailleurs entamé une démarche structurante en adhérant au Programme Global Compact. Nos actions présentées dans ce document sont articulées autour des 10 principes du pacte mondial des Nations Unies. Ainsi, nous souhaitons vivement respecter cet engagement dans les années à venir.

À l'aube de nos 20 ans, nous sommes heureux de voir que toutes nos équipes sont fières de leur entreprise, et de ses valeurs.

II. PRESENTATION D'ATPS

Fondée en **2000** par Monsieur Patrick Pichardie, la société ATPS est le leader français de la location de finisseurs et répandeuses avec opérateurs. Chaque jour, nos 150 collaborateurs se dépassent pour assurer la réussite des chantiers de nos clients. Nous

délivrons une formation de qualité à chacun de nos opérateurs. Nos agences sont situées à proximité de **Bordeaux, Nantes, Paris, Rouen, Lyon, Tours, Toulon, Narbonne, Toulouse et Dijon**. Nos équipes, réparties sur l'ensemble du territoire, disposent de 80 finisseurs ainsi que de 20 répandeuses et PATA.

ATPS en chiffre



1er

Applicateur d'enrobés
en France



10

Agences
Partout en France



200

Équipements
constamment renouvelés



150

Collaborateurs
90 emplois créés en 4
ans



12 000

Journées d'application
en 2019



800 000

Tonnes d'enrobés
posées



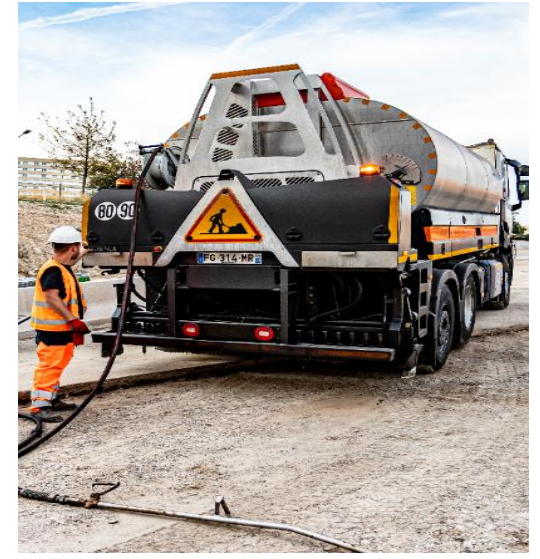
25%

De croissance
moyenne
En 10 ans



1er

Acteur à vous
permettre la
réservation en ligne



III. RAPPEL DES PRINCIPES



1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

2. Veiller à ne pas se rendre complices des violations des droits de l'Homme



3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

4. Contribution à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

6. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement

8. Prendre des initiatives tenant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement



9. Promouvoir la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



10. Agir contre la corruption sur toutes formes y compris l'extorsion de fonds et pots de vin

LES 10 PRINCIPES DU PACTE MONDIAL

IV. NOS ENGAGEMENTS



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Soucieux de notre impact sociétal et en vue de son amélioration constante, nous avons choisi d'adhérer au Projet Global Compact des Nations Unies en 2018 et avons renouvelé notre adhésion en 2019 ainsi qu'en 2020.

Ainsi, par rapport aux dix principes du pacte mondial, ATPS s'est engagé pour le moment à travailler sur sept principes.

DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection de droit international relatif aux droits de l'homme,

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complice des violations des droits de l'homme.

NORMES DU TRAVAIL

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,

Principe 4 : Contribution à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

ENVIRONNEMENT

Principe 8 : Prendre des initiatives tenant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement,

Principe 9 : Promouvoir la mise au point et la diffusion des technologies respectueuses à l'environnement.

CORRUPTION

Principe 10 : Agir contre la corruption sur toutes formes y compris l'extorsion de fonds et pots de vin.

V. NOS ACTIONS

Intégrer le développement durable et sociétal à tous les niveaux de notre activité constitue l'un des enjeux fondamentaux de notre métier de demain. Ainsi, nous plaçons notre environnement au sens large, au cœur de nos préoccupations. Nous cherchons à promouvoir, grâce à nos engagements cités ci-dessus vis-à-vis de nos partenaires, une autre manière d'exercer notre métier qui soit porteuse d'un nouveau sens.

RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

Le respect des droits de l'Homme est un principe fondamental que ATPS s'attache à mettre en œuvre sur toute sa chaîne de valeur. En interne comme en externe, ATPS s'engage à respecter les droits de l'homme comme mentionnés dans la déclaration universelle du même nom.

Principe 1 : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

Principe 2 : Veiller à ne pas se rendre complices des violations des droits de l'homme.

Pour le respect de ces principes ATPS a mis en place des actions concrètes :

Politique responsable des achats avec l'intégration du critère du respect des droits de l'homme dans la sélection de nos fournisseurs ;

Enquêtes régulières de satisfaction et de motivation pour connaître et ressentir les besoins et les attentes des collaborateurs sur l'entreprise et plus globalement sur le monde du travail ;

Diversité sociale en entreprise avec un recrutement et évaluation basés sur des critères de compétence,

assurant une non-discrimination entre les collaborateurs de l'entreprise ;

Avantages sociaux pour les salariés avec la présence d'un CSE et œuvres sociales à destination des employés ;

Appui à la solidarité internationale en partenariat avec Planète Urgence, Elise et CVSI pour donner plus d'opportunités aux personnes vulnérables.

AUX NORMES DU TRAVAIL

ATPS s'engage à respecter les principes du droit du travail pour permettre l'amélioration des conditions de vie au travail de ses collaborateurs.

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Dans sa démarche RSE, ATPS veille au respect des législations applicables en matière de liberté d'association et de droit à la négociation collective.

Conscient que l'établissement d'un véritable dialogue avec les représentants des travailleurs librement choisis permet aux travailleurs et aux employeurs de mieux comprendre leurs problèmes respectifs et de trouver des moyens de les résoudre.

Depuis 2004, une politique d'entreprise est établie pour permettre cette liberté d'expression et de négociation collective.

2004 : Délégué personnel,

2015 : Comité d'entreprise,

2016 : Délégation unique du personnel,

2019 : Comité social et économique,

Principe 4 : Promouvoir l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi

Dans sa démarche RSE, ATPS s'engage à travers le Principe 4 du Pacte Mondial des Nations Unies à respecter les valeurs qui réfutent toute forme de discrimination au sein de l'entreprise.

L'humain constitue ainsi l'un des piliers essentiels de la démarche responsable de ATPS. Cette politique liée au droit du travail s'articule autour de 2 principaux objectifs :

Accès à l'emploi aux personnes en situation de handicap

C'est en collaboration avec ses Partenaires CVSI et ELISE que ATPS promeut l'accès à l'emploi aux plus grands nombres, notamment aux personnes en situation de handicap.

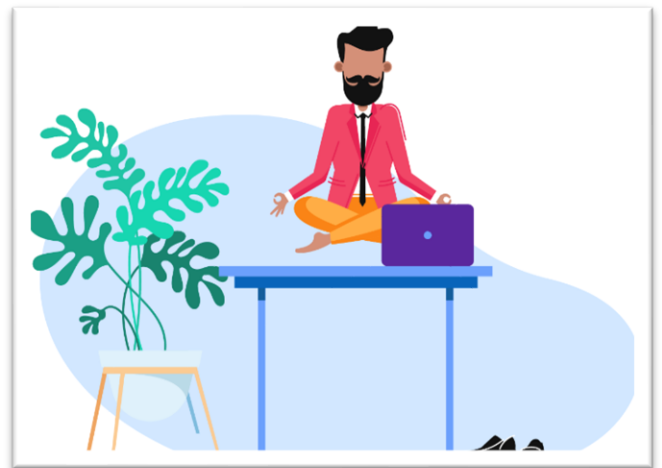
Faire travailler ATPS, c'est ainsi favoriser l'emploi adapté, et donc l'emploi pour tous !







Santé et bien-être au travail

De nombreuses actions ont été mises en œuvre par ATPS pour satisfaire ses employés afin qu'ils puissent s'épanouir sur leur lieu de travail :

- Mutuelle **prise en charge à 100 %** par l'entreprise pour les salariés et l'ensemble de leur famille ;
- Subrogation de la sécurité sociale en cas de maladie et maintien de salaire dès le premier jour de l'arrêt maladie ;
- **Formation** de l'ensemble des techniciens et managers aux gestes et postures, aux risques chimiques, au travail en sécurité, à et à l'utilisation des extincteurs chaque année depuis 5 ans ;
- **Formation continue** des managers en vue de l'amélioration constante des techniques managériales ;
- **IPRP indépendant** dédié à la mise en place de DUER (document unique d'évaluation des risques) au sein de chaque agence. Ce document fait l'objet d'une mise à jour annuelle.
- **Sensibilisation au harcèlement** ;
- **Respect strict** dans la fréquence des EI afin de maintenir de bonnes relations sociales et de la proximité dans les équipes.
- **Mise en place d'un plan d'intéressement** sur les bénéfices à destination de l'ensemble des salariés. Ainsi 1/3 du résultat est distribué, le reste est réinvesti dans la société ;



Indicateurs Principe 3 et 4

-  2 partenariats en emploi solidaire
-  Des heures de travail aux salariés en situations handicap
-  100% de formation aux employés de ATPS
-  100% Mutuelle pris en charge par ATPS

ENVIRONNEMENT

Conscients que notre activité est polluante, nous nous sommes engagés depuis 2018 à veiller à ce que nos opérations ne causent pas de dommages à l'environnement.

Principe 8 : Promouvoir une plus grande responsabilité environnementale

Par rapport au principe 8 de Global Compact, ATPS articule sa politique environnementale autour de deux aspects : **la réduction des impacts sur l'environnement et la préservation de la biodiversité.**



Réduction des impacts sur l'environnement

Dans sa politique RSE, ATPS se sent plus engagé dans la réduction des impacts de ses activités liés à l'environnement. Cet engagement réside dans le fait qu'elle mène des actions concrètes à savoir la réduction de ses émissions de GES, le traitement des déchets et la consommation d'Energie renouvelable.

Réduction des émissions de gaz à effet de serre

Maîtrise de notre performance environnementale :

C'est en Juin 2019 que ATPS s'est engagé auprès d'**Objectif Co2**. Ce dispositif s'inscrit dans le programme global d'Engagement Volontaires pour l'Environnement (EVE) qui accompagne les entreprises dans la réduction de l'impact énergétique et environnemental de leurs activités de transport et de logistique.

L'engagement de ATPS consiste à réduire ses émissions de GES de 5% sur 3 ans, soit à fin 2021



Dans cette logique, la société a déjà mis en place un logiciel de planification et d'optimisation des plannings. Elle a par ailleurs bridé une partie de sa flotte à 85 km/h. Elle a de plus comme objectif de mettre en place des stages d'éco conduite à destination de ses conducteurs en 2021. En 2019, ATPS est parvenu à réduire 8% de ses gaz à effet de serre par rapport à 2018.

Collecte et Traitement des déchets

Une réponse adaptée aux enjeux environnementaux et économiques

La société ATPS veille au traitement des déchets au niveau de ses locaux. Consciente que la prolifération de ceux-ci devient une véritable problématique environnementale, elle a noué des partenariats avec ELISE et Groupe CHIMEREC pour faire face.

- **Partenariat avec ELISE**
Recyclage des déchets bureautiques



Pour la première fois en 2019, et afin de promouvoir notre responsabilité environnementale et sociale nous avons noué un partenariat avec l'entreprise ELISE.

Elle a pour vocation d'assurer le recyclage intégral des déchets de bureau, que ce soit le papier, les bouteilles plastiques, les piles ou encore les déchets électroniques.

Des corbeilles sont mises à la disposition des employés de ATPS. Ainsi, ELISE se charge de la collecte, du tri et du recyclage tout en créant des emplois solidaires.

Chaque mois, ATPS recycle en moyenne :

12 KG de Papier

2 KG de Carton

1 KG de Canette Métal

2 KG de Bouteille plastique

Soit l'économie de :

327,1 litres d'eau

1,2 litres de pétrole

15,7 kg de Co2

118,5 kWh d'énergie





Dans le prolongement de nos actions en faveur de l'environnement, nous avons choisi de créer un partenariat avec la société CHIMIREC spécialisée dans le recyclage des déchets industriels : Huiles usagées, filtres, métaux ou encore déchets souillés. Autant de produits que la société vient récolter, à chacun de nos dépôts, afin de les valoriser et de leur donner une seconde vie.

Ce partenariat nous aide à :

- Réduire la quantité et la nocivité de nos déchets produits,
- Privilégier la valorisation des produits lorsque cela est possible,
- À nous engager dans une économie verte, plus respectueuse de l'homme et de son environnement.



Consommation d'énergie verte Energie 100% renouvelable



Afin d'encourager un système résilient et éco responsable, nous avons choisi d'adhérer à la coopérative de production d'énergie ENERCOOP.

Cette coopérative de producteurs d'énergie assure une production écologique d'électricité 100% verte et une diversité dans la provenance de cette électricité. Celle-ci peut en effet venir de panneaux solaire, d'éolienne ou de biomasse.

Aujourd'hui l'ensemble de nos agences a pour fournisseur d'électricité ENERCOOP, tout comme le siège de l'entreprise. Nous contribuons ainsi à un monde durable et renouvelable.



Promouvoir la reforestation en Indonésie



PLANETE URGENCE
VOLONTARIAT & DEVELOPPEMENT
| GROUPE SOS |

Pour une démarche responsable, ATPS s'engage à lutter contre le réchauffement climatique.

Cet engagement a pris la forme d'un partenariat avec **Planète Urgence** qui est une association reconnue d'utilité publique de solidarité internationale et de protection de l'environnement. Elle a pour principales missions : la promotion du développement local des communautés, la protection des forêts et de la biodiversité en danger, et à la sensibilisation à l'environnement.



ATPS s'est engagé désormais depuis janvier 2019 pour l'accompagner dans son volet de protection des forêts et de la biodiversité en danger avec le projet « **1 jour, un homme, un arbre** ».

Le projet consiste ainsi à donner à Planète Urgence les moyens de planter un arbre pour chaque journée de chantier effectuée. **1 euro = un arbre**.

À date, le soutien financier d'ATPS depuis le début du partenariat représente un don de 14 803 €, **soit 14 803 arbres plantés** sur les projets de reforestation en Indonésie.



Principe 9 : Mise au point et diffusion des technologies respectueuses de l'environnement

En ce qui concerne **le principe 9** du Pacte Mondial des Nations Unies, ATPS s'engage à promouvoir des technologies respectueuses de l'environnement.







Ainsi, nous sommes très vigilants dans le choix de nos fournisseurs et nous nous assurons que ceux-ci travaillent dans la plus stricte application des normes environnementales.

Au sein de ATPS, nous avons mis en place des actions allant dans ce sens :

- **Renouvellement de notre matériel** afin que celui-ci soit aux dernières normes environnementales (camions et machines) ;
- **Test de la réduction** de la vitesse sur les PL afin de réduire les GES ;
- Démarche 0 papier avec la **digitalisation de la quasi-totalité des process** (embauches, signatures, facturation ...)
- **Suppression** des téléphones fixes et utilisation progressive des ordinateurs portables comme seul moyen de communication.

Ainsi, nous travaillons à améliorer les pratiques du principe 9 afin de pouvoir répondre à toutes les normes environnementales

**Indicateurs
Principe 8 et 9**

-  Réduction de 8% des GES
-  Production écologique d'électricité
-  14803 arbres plantés en Indonésie
-  Utilisation véhicules et machines moins énergivores
-  Démarche 0 Papier
-  Promotion de nouvelles techniques de communication

CORRUPTION

Le dixième et dernier principe du Global Compact des Nations Unies concerne la lutte contre la corruption

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Adopté en 2004, ce principe engage les participants à éviter la corruption, l'extorsion et d'autres formes de corruption, mais aussi à développer de manière proactive des politiques et des programmes concrets pour lutter contre la corruption en interne et au sein de leurs chaînes d'approvisionnement.

Au sein de ATPS, des actions concrètes ont été menées dans ce sens. Nous œuvrons à prévenir activement les situations dans lesquelles les intérêts personnels pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise et exigeons les collaborateurs à nous alerter en cas de risque :

- **Sensibilisation des commerciaux** à la corruption ;
- **Garantir l'intégrité** : nous accompagnons nos clients sur des sujets sensibles à travers une relation de confiance et une déontologie professionnelle sans faille ;
- **Développer la transparence avec les partenaires** par des comportements éthiques que nous défendons et promouvons.



VI. CONCLUSION

Nous pouvons évaluer nos actions concernant nos engagements aux principes du pacte mondial des Nations Unies. À travers ses actions RSE, ATPS est devenu un acteur économique qui crée de la valeur en prenant en compte les impacts de ses activités sur ses employés, sur l'environnement et plus généralement sur ses parties prenantes. Consciente que le développement durable nécessite un engagement commun, une responsabilité partagée, la société ATPS veille à ce que tout le personnel soit engagé pour aider l'entreprise à atteindre ses objectifs.

Cependant, notre objectif en 2021 est d'appliquer l'ensemble des Principes du Pacte Mondial des Nations Unies afin de bénéficier d'une démarche RSE qui soit globale.